



# Temporary Management

ATINGERE AL MERCATO DELLE  
ESPERIENZE

- **Quanto costa all'azienda non risolvere il problema?**  
Il temporary management può essere la risposta giusta
- **Messa in campo di competenze immediatamente operative**  
Con garanzia di qualità dei risultati
- **Garanzia**  
Nel caso il professionista non dovesse risultare indicato, Business Partners garantirà la continuità della prestazione con un' altra risorsa

## OBIETTIVI:

1. Trasferire costi fissi in variabili
2. Affidarsi alla competenza specialistica di un fornitore esterno con esperienza certificata, non interessato ad un percorso di carriera o "stabilità lavorativa"
3. Forte orientamento al risultato, con abilità organizzative volte all'efficienza
4. Possibilità per l'azienda di interrompere in qualsiasi momento la collaborazione
5. Aumento della cultura aziendale, con effetti anche dopo l'uscita del temporale

## Risorse qualificate

Poter disporre di competenze manageriali immediatamente disponibili e che sappiano inserirsi nella cultura aziendale, operandone il cambiamento, è una interessante opportunità, soprattutto quando si ritiene che in azienda non vi siano figure professionali adeguate. Business Partners è strutturata in tal senso e fornisce professionisti qualificati nei vari ruoli manageriali e specialistici, con competenze orientate alla risoluzione dei problemi, nel tempo necessario per il superamento delle difficoltà aziendali. Non si tratta di consulenti, ma di risorse che supportano l'imprenditore nella gestione dell'impresa, trasferendo esperienza verso altre risorse interne o da assumere. Un temporary manager può fare in un anno quello che l'azienda, con mezzi e risorse proprie potrebbe (ma non è detto) realizzare in tempi considerevolmente più lunghi.

## Are di competenza

- Direzione Generale
- Direzione Operation, Produzione e logistica
- R&D/Servizio Tecnico
- Marketing e Vendite
- Direzione Risorse Umane e Organizzazione
- Amministrazione e Finanza
- Controllo di gestione
- Sistema di qualità
- Altre famiglie professionali critiche in azienda

## Destinatari

- **Aziende di famiglia**, in cui i vincoli affettivi rischiano di non fornire la giusta interpretazione dei potenziali rischi
- Tutte le PMI non dotate di know-how specifico

Quando le aziende, pur non volendo appesantirsi con costi fissi di struttura, hanno necessità di:

- Accelerare il cambiamento
- Velocizzare il recupero di competitività
- Supportare risorse esistenti
- Nei casi di riorganizzazione aziendale
- Nei casi di acquisizioni o fusioni
- In tutti i casi di "passaggi di testimone"
- Quando è richiesto il veloce inserimento di una cultura manageriale, con immissione di specifiche competenze
- Nei processi di sostegno della continuità dell'impresa

## Temporary Manager per accelerare lo sviluppo

Se è vero che l'avvio di una "**business idea**" fortunata è una esclusiva e precisa emanazione dello spirito imprenditoriale, quando occorre che essa sia sviluppata con attenzione continua alle esigenze esplicite e latenti del consumatore/cliente o difesa contro le minacce competitive dei concorrenti e dei prodotti alternativi, allora sono necessarie **adeguate risorse manageriali e corretti metodi gestionali**.

La configurazione organizzativa di un'impresa deve essere frequentemente adattata al mutare del contesto e degli obiettivi, adattamento necessario non solo nei momenti di tensione dovuti ai cedimenti dei mercati, ma anche in strutture in espansione. Infatti, proprio nelle aziende di successo, particolarmente in quelle che crescono in modo più accelerato, tale adattamento presenta talvolta rilevanti difficoltà e possono verificarsi preoccupanti fasi di inadeguatezza organizzativa.

Accade spesso che le dimensioni di un'impresa di successo crescano più rapidamente della sua cultura manageriale e della sua struttura di servizio. Se questo evento fisiologico non viene controllato e compensato in modo corretto, nel medio termine può anche verificarsi una implosione dello sviluppo, con conseguenze per la redditività e per la crescita ulteriore dell'azienda stessa.

In altri casi, il livello di sviluppo raggiunto può richiedere, per l'interno e per l'esterno, prestazioni e competenze compatibili con la missione competitiva ma non ancora con i vincoli del conto economico.

In entrambe le situazioni, l'apporto di collaborazioni esterne mirate può essere una buona soluzione di medio termine.

Nel primo caso anticipando temporaneamente strutture interne che verranno adeguate in tempi appropriati, e nel secondo consentendo all'azienda di fruire, a costi variabili, di contributi professionali simili a quelli dei concorrenti di maggiori dimensioni.

## Metodologia di intervento

Sul mercato esistono "ottimi campioni" di manager se considerati individualmente: ognuno eccelle in una specifica area o disciplina ma tutti utilizzano una metodologia comune.

L'inserimento del professionista è preceduto da un'analisi della situazione ed una rapida proposta del "progetto di temporary", che consente di inquadrare in una visione aziendale completa il professionista (o il team di professionisti qualora la situazione lo richieda), in modo da evitare incoerenze o false interpretazioni del ruolo o degli obiettivi da raggiungere.

Al manager possono essere affidati tutti gli strumenti operativi: poteri, deleghe, governance della funzione, ecc.

IL SERVIZIO È DISPONIBILE PER TUTTI I SETTORI, incluso la P.A., non profit, sanità, ecc.